**INFORMACE O OBSAHU PRACOVNÍHO POMĚRU**

(dle § 37 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

**Zaměstnavatel tímto v souladu s § 37 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, informuje zaměstnance o obsahu pracovního poměru:**

1. **Zaměstnavatel:** [Název / Firma / Jméno], [Adresa sídla], [IČ], [Zápis v rejstříku]. **Zaměstnanec:** [Jméno a příjmení], [trvalé bydliště], [datum narození]
2. **Bližší označení druhu práce**: [upřesnění pracovní smlouvy] - více dle náplně práce, **Bližší označení místa výkonu práce:** [adresa pracoviště ú pracovišť]
3. **Údaj o délce dovolené a způsob určování dovolené:** Zaměstnanci náleží dovolená v délce 20 pracovních dnů ročně. Termín čerpání dovolené určuje zaměstnavatel, popř. zaměstnavatel schvaluje termín čerpání dovolené na základě žádosti zaměstnance.
4. **Informace o výpovědních dobách:** Výpovědní doby se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, zejména §50 – 54 zákoníku práce.
5. **Informace o pracovní době:** Pracovní doba zaměstnance je od pondělí do pátku od 8 do 16:30 hodin. Přestávka na oběd je od 12 do 12:30 hodin.
6. **Informace o mzdě:** Mzda přísluší zaměstnanci ve výši, se splatností a za podmínek dle pracovní smlouvy, mzdového výměru a mzdového řádu zaměstnavatele.
7. **Informace o kolektivních smlouvách:** Zaměstnavatel není vázán žádnou kolektivní smlouvou / je vázán kolektivní smlouvou ze dne [●] č. [●].

**Informace mohou být upřesněny nebo změněny vnitřními předpisy zaměstnavatele, mzdovým výměrem, náplní práce, nebo novým vydáním této informace.**

**Základní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele:**

1. Zaměstnavatel je povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu nebo plat, vytvářet podmínky pro plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy, smlouvou nebo stanovené vnitřním předpisem,
2. zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy v rozvržené týdenní pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru.

V [●] dne [●]

……………………………….

Podpis oprávněného zástupce zaměstnavatele

Převzal v [●] dne [●]:

……………………………….

Podpis zaměstnance