[Imię i nazwisko pracownika]

[Ulica nr]

[Miasto]

[Kod pocztowy]

Miejscowość [●], dnia [●]

**Wypowiedzenie stosunku pracy z powodu zdarzeń przewidzianych w § 52 lit. g) Kodeksu Pracy (przez pracodawcę)**

Szanowny Panie [●],

dnia [●] zawarł Pan z nami umowę o pracę, na podstawie której pracuje Pan u nas w ramach stosunku pracy w charakterze [stanowisko pracy]. Niniejszym składamy Panu wypowiedzenie stosunku pracy z powodu zdarzeń przewidzianych w § 52 lit. g) ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeksu Pracy.

Powodem wypowiedzenia jest rażące naruszenie przepisów dotyczących wykonywanej przez Pana pracy, którego dopuścił się Pan wykonując dnia [●] pracę pod wpływem alkoholu.

(Alternatywa: Powodem wypowiedzenia jest mniej rażące, ale systematyczne naruszanie przepisów dotyczących wykonywanej przez Pana pracy, które polega na powtarzanych spóźnieniach do pracy, konkretnie dnia [●] oraz [●]. Na tę okoliczność zwrócono już Panu wcześniej uwagę na piśmie w ostrzeżeniu z dnia [●], w którym został Pan także pouczony o możliwości wypowiedzenia stosunku pracy).

Okres wypowiedzenia upływa z końcem drugiego miesiąca kalendarzowego po doręczeniu niniejszego wypowiedzenia, czyli z dniem [●].

Łączę pozdrowienia

…………………………………..

[Imię i nazwisko oraz stanowisko przedstawiciela pracodawcy]

[Nazwa/Firma Pracodawcy]

[Adres siedziby]

[REGON]

[Wpis do rejestru]