[Jméno a příjmení zaměstnance]

[Ulice, čp./č.o.]

[Město]

[PSČ]

V [●] dne [●]

**Výpověď z pracovního poměru z důvodu podle § 52 písm. f. zákoníku práce**

Vážený pane [●],

dne [●] jste s námi uzavřel pracovní smlouvu, na základě které u nás pracujete v pracovním poměru jako [pracovní pozice]. Tímto Vám dáváme výpověď z pracovního poměru z důvodu podle § 52 písm. f. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Důvodem výpovědi jsou Vaše neuspokojivé pracovní výsledky, které spočívají v tom, že v rozporu s interními výkonovými normami neprodukujete požadované množství výrobků měsíčně. Na tuto skutečnost jste byl již dříve upozorněn výtkou ze dne [●], ve které jste byl na neuspokojivé pracovní výsledky upozorněn, a kterou Vám byla poskytnuta lhůta pro nápravu v délce 2 měsíců. Bohužel se Vaše pracovní výsledky požadovaným způsobem nezlepšily.

Výpovědní doba uplyne koncem druhého kalendářního měsíce po doručení této výpovědi, tedy ke dni [●].

S pozdravem

…………………………………..

[Jméno a funkce zástupce]

[Název / Firma zaměstnavatele]

[Adresa sídla]

[IČ]

[Zápis v rejstříku]