dohoda o provedení práce

uzavřená ve smyslu ustanovení § 75 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Strany

Firma /Název: [●]

Sídlo: [●]

IČ: [●]

Zápis v rejstříku: [●]

Zastoupená: [●]

(dále také jen "**zaměstnavatel**")

a

Jméno a příjmení: [●]

Datum narození: [●]

Trvalé bydliště: [●]

(dále také jen "**zaměstnanec**")

(dále také společně jen jako „**strany**“ nebo kterákoli z nich jako „**strana**“)

uzavírají níže uvedeného dne na základě svojí skutečné, svobodné a vážné vůle tuto dohodu o provedení práce (dále jen jako „**dohoda**“):

1. dohoda
   1. Touto dohodou se zaměstnanec zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat zadanou práci a zaměstnavatel se mu za to zavazuje platit odměnu, a to vše v souladu s podmínkami této dohody.
   2. Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat tento druh práce: [●] (např. operátor výroby)
   3. Den nástupu do práce je [●].
   4. Místo výkonu práce je [●] (např. název obce). Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad je [●] (adresa).
   5. Dohoda se sjednává na dobu určitou 1 roku.
   6. Rozsah práce na základě této dohody nepřesáhne 300 hodin za kalendářní rok.
   7. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši [●] za hodinu. Zaměstnanec je povinen vést výkaz práce a zaznamenávat do něj vykonanou práci. Podkladem pro výpočet odměny je výkaz práce schválený zaměstnavatelem.
   8. Odměna je vyplácena zaměstnanci na jeho bankovní účet č. [●] vždy do 15. Dne následujícího kalendářního měsíce za příslušný měsíc.
   9. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práci v souladu s právními předpisy, vnitřními předpisy zaměstnavatele a pokyny zaměstnavatele.
   10. Zaměstnavatel je povinen seznámit zaměstnance s povinnostmi na úseku BOZP a PO. Zaměstnanec je povinen tyto předpisy dodržovat.
   11. Práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele v rozsahu neupraveném touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
   12. Tato dohoda může být ukončena uplynutím sjednané doby, písemnou dohodou stran, nebo písemnou výpovědí kterékoli strany s 15denní výpovědní dobou.
2. Závěrečná ustanovení
   1. Tuto dohodu lze měnit, ukončovat, či doplňovat pouze písemnou dohodou stran, pokud v ní výslovně není uvedeno něco jiného.
   2. Tato dohoda se řídí právním řádem České republiky.
   3. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží jedno.
   4. Všechny majetkové spory vznikající z této dohody a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho řádu jedním rozhodcem jmenovaným předsedou Rozhodčího soudu.
   5. Strany prohlašují, že tato dohoda představuje projev jejich skutečné, svobodné, a vážné vůle, a jako takovou ji stvrzují svými podpisy.

|  |  |
| --- | --- |
| V [●] dne [●] | V [●] dne [●] |
| zaměstnanec | zaměstnavatel |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Jméno a příjmení | Jméno a příjmení, funkce |