Umowa o dzieło (wg kodeksu pracy, dosłownie „porozumienie w sprawie wykonania pracy”)

zawarta w myśl przepisu § 75 ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy (zákoník práce)

Strony

Firma/Nazwa: [●]

Siedziba: [●]

REGON: [●]

Wpis do rejestru: [●]

Reprezentowana przez: [●]

(zwana dalej "**Pracodawcą**")

i

Imię i nazwisko : [●]

Data urodzenia: [●]

Adres pobytu stałego: [●]

(zwana dalej "**Pracownikiem**")

(zwane także wspólnie „**Stronami**" lub którakolwiek pojedynczo "**Stroną**")

zawierają w niżej podanym dniu na podstawie swojej prawdziwej, wolnej i poważnej woli niniejszą umowę o dzieło (zwane dalej „**Umową**“):

1. UMOWA
   1. Na mocy niniejszej Umowy Pracownik zobowiązuje się do wykonywania na rzecz Pracodawcy zleconej mu pracy a Pracodawca zobowiązuje się do wypłacania mu wynagrodzenia z tego tytułu, każdorazowo zgodnie z warunkami zapisanymi w niniejszej Umowie.
   2. Pracownik będzie na rzecz Pracodawcy wykonywał następujący rodzaj pracy: [●] (np. operator produkcji).
   3. Dniem rozpoczęcia pracy jest [●].
   4. Miejscem wykonywania pracy jest [●] (np. nazwa gminy). Stałym miejscem pracy do celów refundacji kosztów podróży jest [●] (adres).
   5. Umowa zawierana jest na czas określony 1 roku.
   6. Zakres prac wykonywanych na podstawie niniejszej Umowy nie przekroczy 300 godzin w roku kalendarzowym.
   7. Za wykonaną pracę Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości [●] za godzinę. Pracownik powinien prowadzić kartę czasu pracy, wpisując do niej wykonaną pracę. Podstawą do obliczenia wynagrodzenia jest karta czasu pracy zatwierdzona przez Pracodawcę.
   8. Wynagrodzenie wypłacane jest Pracownikowi na jego rachunek bankowy nr [●] każdorazowo do 15. dnia następnego miesiąca kalendarzowego za dany miesiąc.
   9. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania na rzecz Pracodawcy pracy zgodnie z przepisami prawa, wewnętrznymi przepisami Pracodawcy i poleceniami Pracodawcy.
   10. Pracodawca powinien zapoznać Pracownika z obowiązkami w zakresie BHP i ochrony przeciwpożarowej. Pracownik ma obowiązek przestrzegania tych przepisów.
   11. Prawa i obowiązki Pracownika i Pracodawcy w zakresie nieuregulowanym w niniejszej Umowie podlegają właściwym przepisom prawa, w szczególności przepisom Kodeksu Pracy.
   12. Niniejsza umowa może zostać rozwiązana po upływie uzgodnionego czasu, na podstawie pisemnego porozumienia Stron lub w wyniku złożonego na piśmie wypowiedzenia jednej ze Stron z 15-stodniowym okresem wypowiedzenia.
2. POSTANOWIENIA KOŃCOWE
   1. Niniejszą Umowę można zmieniać, rozwiązać lub uzupełniać wyłącznie w drodze pisemnego porozumienia Stron, o ile w Umowie wyraźnie nie postanowiono inaczej.
   2. Niniejsza Umowa podlega prawu Republiki Czeskiej.
   3. Niniejsza Umowa zawierana jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
   4. Wszystkie spory majątkowe wynikające z niniejszej Umowy i z nią związane będą rozstrzygane z mocą ostateczną przez Sąd Arbitrażowy przy Izbie Gospodarczej Republiki Czeskiej i Izbie Rolniczej Republiki Czeskiej na podstawie jego Regulaminu przez jednego sędziego arbitrażowego mianowanego przez Prezesa Sądu Arbitrażowego.
   5. Strony oświadczają, że Umowa ta stanowi wyraz ich prawdziwej, swobodnej i poważnej woli i jako taką potwierdzają ją swoimi podpisami.

|  |  |
| --- | --- |
| Miejscowość [●], dnia [●] | Miejscowość [●], dnia [●] |
| Pracownik | Pracodawca |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Imię i nazwisko | Imię i nazwisko, stanowisko |