POROZUMIENIE W SPRAWIE ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA niedobór W POWIERZONYCH wartościACH

zawarte w myśl przepisu § 252 i następnych ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy (zákoník práce)

Strony Umowy

Firma/Nazwa: [●]

Siedziba: [●]

REGON: [●]

Wpis do rejestru: [●]

Reprezentowana przez: [●]

(zwana dalej "**Pracodawcą**")

i

Imię i nazwisko : [●]

Data urodzenia: [●]

Adres pobytu stałego: [●]

(zwana dalej "**Pracownikiem**")

(zwane także wspólnie „**Stronami**" lub którakolwiek pojedynczo "**Stroną**")

zawierają w niżej podanym dniu na podstawie swojej prawdziwej, wolnej i poważnej woli niniejsze porozumienie w sprawie odpowiedzialności za niedobór w powierzonych wartościach (zwane dalej „**Porozumieniem**“):

1. POROZUMIENIE W SPRAWIE ODPOWIEDZIALNOŚCI
	1. Strony zawarły dnia [●] umowę o pracę, na podstawie której Pracownik pracuje dla Pracodawcy w charakterze [rodzaj pracy].
	2. Strony niniejszym zawierają porozumienie w sprawie odpowiedzialności w celu ochrony wartości powierzonych Pracownikowi do rozliczenia, za które uważa się w szczególności gotówkę, przedmioty wartościowe, towary, zapasy materiałów lub inne wartości, które są przedmiotem obrotu lub obiegu, którymi Pracownik może osobiście dysponować przez cały okres, na jaki zostały mu powierzone, i które powierzono mu na podstawie sporządzonego na piśmie protokołu o przeprowadzeniu inwentaryzacji i przekazaniu tych wartości – takie protokoły stają się nieodłącznym elementem niniejszego Porozumienia.
	3. Pracownik ponosi odpowiedzialność za niedobór w wartościach, o których mowa w poprzednim ustępie, a w przypadku zaistnienia takiego niedoboru powinien go Pracodawcy zrekompensować.
	4. Pracodawca zobowiązuje się do stwarzania Pracownikowi warunków ku temu, aby mógł on prawidłowo dbać o powierzone wartości (w szczególności udostępniając zamykane zabezpieczone urządzenie) oraz aby do tych wartości nie miała dostępu żadna inna osoba, która nie zawarła z Pracodawcą porozumienia w sprawie odpowiedzialności za niedobór w powierzonych wartościach.
	5. Pracownik pozbawiony zostaje odpowiedzialności w pełnym lub częściowym zakresie, jeżeli niedobór zaistniał w pełni lub w części bez jego winy, w szczególności, gdy w wyniku zaniedbania obowiązku Pracodawcy nie miał możliwości gospodarowania powierzonymi wartościami.
	6. Pracownik może odstąpić od Porozumienia, jeżeli wykonuje inną pracę, jeżeli oddelegowany jest do innej pracy lub w inne miejsce pracy, jeżeli jest przeniesiony lub jeżeli Pracodawca w terminie do 15 dni kalendarzowych od otrzymania jego sporządzonego na piśmie ostrzeżenia nie usunie uchybień występujących w warunkach pracy, które uniemożliwiają prawidłowe gospodarowanie powierzonymi wartościami. W przypadku wspólnej odpowiedzialności Pracownik może odstąpić od porozumienia w sprawie odpowiedzialności także w sytuacji, jeżeli na miejsce pracy przydzielony jest inny Pracownik lub powołany zostaje inny kierownik lub jego zastępca. Odstąpienie, o którym mowa w zdaniu pierwszym, musi być dokonane w formie pisemnej.
	7. Porozumienie wygasa z dniem wygaśnięcia stosunku pracy lub z dniem, w którym odstąpienie od niniejszego Porozumienia zostało doręczone Pracodawcy, o ile w odstąpieniu od niniejszego Porozumienia nie wskazano dnia późniejszego.
2. INWENTARYZACJA POWIERZONYCH WARTOŚCI
	1. Pracodawca ma obowiązek przeprowadzenia inwentaryzacji w momencie zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedzialności, w momencie jego wygaśnięcia, w przypadku wykonywania innej pracy, w przypadku oddelegowania Pracownika do innej pracy lub w inne miejsce pracy, w przypadku jego przeniesienia oraz w przypadku wygaśnięcia stosunku pracy.
	2. W miejscach pracy, w których pracują pracownicy ponoszący wspólną odpowiedzialność, Pracodawca ma obowiązek przeprowadzenia inwentaryzacji w momencie zawarcia porozumień w sprawie odpowiedzialności ze wszystkimi ponoszącymi wspólną odpowiedzialność pracownikami, w momencie wygaśnięcia tych wszystkich porozumień, w przypadku wykonywania innej pracy, w przypadku oddelegowania do innej pracy lub w inne miejsce pracy lub w przypadku przeniesienia wszystkich ponoszących wspólną odpowiedzialność pracowników, w przypadku zmiany kierownika lub jego zastępcy w miejscu pracy oraz na wniosek któregokolwiek ponoszącego wspólną odpowiedzialność pracownika w przypadku zmiany ich zespołu, względnie w momencie odstąpienia któregoś z nich od porozumienia w sprawie odpowiedzialności.
	3. Jeżeli Pracownik ponoszący wspólną odpowiedzialność, którego stosunek pracy ustał lub który wykonuje inną pracę, lub który został oddelegowany do innej pracy, lub który został oddelegowany w inne miejsce pracy lub przeniesiony, nie złoży jednocześnie wniosku o przeprowadzenie inwentaryzacji, ponosi odpowiedzialność za ewentualny niedobór stwierdzony w czasie najbliższej inwentaryzacji w jego poprzednim miejscu pracy. Jeżeli Pracownik, który jest przyporządkowywany w miejsce pracy, gdzie pracują Pracownicy ponoszący wspólną odpowiedzialność, nie złoży jednocześnie wniosku o przeprowadzenie inwentaryzacji, ponosi odpowiedzialność za ewentualny niedobór stwierdzony w czasie najbliższej inwentaryzacji, o ile nie odstąpił od porozumienia w sprawie odpowiedzialności.
	4. Ustalenia dotyczące inwentaryzacji, które dotyczą zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedzialności, dotyczą także przekazania kolejnych wartości na podstawie sporządzonego na piśmie protokołu lub zmiany zakresu wartości na podstawie sporządzonego na piśmie protokołu.
3. POSTANOWIENIA KOŃCOWE
	1. Niniejsze Porozumienie można zmieniać, rozwiązać lub uzupełniać wyłącznie w drodze pisemnego porozumienia Stron, o ile w Porozumieniu wyraźnie nie postanowiono inaczej.
	2. Niniejsze Porozumienie podlega prawu Republiki Czeskiej.
	3. Niniejsze Porozumienie zawierane jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
	4. Wszystkie spory wynikające z niniejszego Porozumienia i z nim związane będą rozstrzygane z mocą ostateczną przez Sąd Arbitrażowy przy Izbie Gospodarczej Republiki Czeskiej i Izbie Rolniczej Republiki Czeskiej na podstawie jego Regulaminu przez jednego sędziego arbitrażowego mianowanego przez Prezesa Sądu Arbitrażowego.
	5. Strony oświadczają, iż niniejsze Porozumienie stanowi wyraz ich prawdziwej, swobodnej i poważnej woli i jako takie potwierdzają go swoimi podpisami.

|  |  |
| --- | --- |
| Miejscowość [●], dnia [●] | Miejscowość [●], dnia [●] |
| Pracownik | Pracodawca |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Imię i nazwisko | Imię i nazwisko, stanowisko |