dohoda o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách

uzavřená ve smyslu ustanovení § 252 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Smluvní strany

Firma /Název: [●]

Sídlo: [●]

IČ: [●]

Zápis v rejstříku: [●]

Zastoupená: [●]

(dále také jen "**zaměstnavatel**")

a

Jméno a příjmení: [●]

Datum narození: [●]

Trvalé bydliště: [●]

(dále také jen "**zaměstnanec**")

(dále také společně jen jako „**strany**“ nebo kterákoli z nich jako „**strana**“)

uzavírají níže uvedeného dne na základě svojí skutečné, svobodné a vážné vůle tuto dohodu o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách (dále jen jako „**dohoda**“):

1. dohoda o odpovědnosti
	1. Strany uzavřely dne [●] pracovní smlouvu, na základě které pracuje zaměstnanec pro zaměstnavatele jako [druh práce].
	2. Strany tímto uzavírají dohodu o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování, za které se považují zejména hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, s nimiž má zaměstnanec možnost osobně disponovat po celou dobu, po kterou mu byly svěřeny, a které mu byly svěřeny na základě písemného protokolu o provedení inventarizace a předání těchto hodnot – takové protokoly se stávají nedílnou součástí této dohody.
	3. Zaměstnanec odpovídá za schodek na hodnotách dle předchozího odstavce, a v případě takového schodku je povinen jej zaměstnavateli nahradit.
	4. Zaměstnavatel se zavazuje vytvářet zaměstnanci podmínky k tomu, aby mohl řádně svěřené hodnoty opatrovat (zejména poskytnutím uzamykatelného bezpečného zařízení), a aby k těmto hodnotám neměla přístup žádná jiná osoba, která neuzavřela se zaměstnavatelem dohodu o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách.
	5. Zaměstnanec se zprostí odpovědnosti zcela nebo zčásti, jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění, zejména, že mu bylo zanedbáním povinnosti zaměstnavatele znemožněno se svěřenými hodnotami nakládat.
	6. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, vykonává-li jinou práci, je-li převáděn na jinou práci nebo na jiné pracoviště, je-li překládán, nebo pokud zaměstnavatel v době do 15 kalendářních dnů od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách, které brání řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami. Při společné odpovědnosti může zaměstnanec od dohody o odpovědnosti také odstoupit, jestliže je na pracoviště zařazen jiný zaměstnanec nebo ustanoven jiný vedoucí nebo jeho zástupce. Odstoupení podle věty první musí být provedeno písemně.
	7. Dohoda zaniká dnem skončení pracovního poměru nebo dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od této dohody uveden den pozdější.
2. inventarizace svěřených hodnot
	1. Inventarizaci je zaměstnavatel povinen provést při uzavření dohody o odpovědnosti, při jejím zániku, při výkonu jiné práce, při převedení zaměstnance na jinou práci nebo na jiné pracoviště, při jeho přeložení a při skončení pracovního poměru.
	2. Na pracovištích, kde pracují zaměstnanci se společnou odpovědností, je zaměstnavatel povinen inventarizaci provést při uzavření dohod o odpovědnosti se všemi společně odpovědnými zaměstnanci, při zániku všech těchto dohod, při výkonu jiné práce, při převedení na jinou práci nebo na jiné pracoviště nebo přeložení všech společně odpovědných zaměstnanců, při změně na pracovním místě vedoucího zaměstnance nebo jeho zástupce a na žádost kteréhokoliv ze společně odpovědných zaměstnanců při změně v jejich kolektivu, popřípadě při odstoupení některého z nich od dohody o odpovědnosti.
	3. Jestliže zaměstnanec se společnou odpovědností, jehož pracovní poměr skončil, nebo který vykonává jinou práci, nebo který byl převeden na jinou práci, nebo který byl převeden na jiné pracoviště nebo přeložen, nepožádá zároveň o provedení inventarizace, odpovídá za případný schodek zjištěný nejbližší inventarizací na jeho dřívějším pracovišti. Jestliže zaměstnanec, který je zařazován na pracoviště, kde pracují zaměstnanci se společnou odpovědností, nepožádá zároveň o provedení inventarizace, odpovídá, pokud od dohody o odpovědnosti neodstoupil, za případný schodek zjištěný nejbližší inventarizací.
	4. Ujednání o inventarizaci, která se vztahují na uzavření dohody o odpovědnosti, se vztahují rovněž na předání dalších hodnot na základě písemného protokolu či změně rozsahu hodnot na základě písemného protokolu.
3. Závěrečná ustanovení
	1. Tuto dohodu lze měnit, ukončovat, či doplňovat pouze písemnou dohodou stran, pokud v ní výslovně není uvedeno něco jiného.
	2. Tato dohoda se řídí právním řádem České republiky.
	3. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží jedno.
	4. Všechny majetkové spory vznikající z této dohody a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho řádu jedním rozhodcem jmenovaným předsedou Rozhodčího soudu.
	5. Strany prohlašují, že tato dohoda představuje projev jejich skutečné, svobodné, a vážné vůle, a jako takovou ji stvrzují svými podpisy.

|  |  |
| --- | --- |
| V [●] dne [●] | V [●] dne [●] |
| zaměstnanec | zaměstnavatel |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Jméno a příjmení | Jméno a příjmení, funkce |