POROZUMIENIE W SPRAWIE POKRYCIA SZKODY I POTRĄCEń Z WYNAGRODZENIA

zawarte w myśl właściwych przepisów ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy (zákoník práce)

Strony Umowy

Firma/Nazwa: [●]

Siedziba: [●]

REGON: [●]

Wpis do rejestru: [●]

Reprezentowana przez: [●]

(zwana dalej "**Pracodawcą**")

i

Imię i nazwisko : [●]

Data urodzenia: [●]

Adres pobytu stałego: [●]

(zwana dalej "**Pracownikiem**")

(zwane także wspólnie „**Stronami**" lub którakolwiek pojedynczo "**Stroną**")

zawierają w niżej podanym dniu na podstawie swojej prawdziwej, wolnej i poważnej woli niniejsze porozumienie w sprawie pokrycia szkody i potrąceń z wynagrodzenia (zwane dalej „**Porozumieniem**“):

1. WYRZĄDZONA SZKODA
	1. Strony zawarły dnia [●] umowę o pracę, na podstawie której Pracownik pracuje dla Pracodawcy w charakterze [rodzaj pracy].
	2. (Wariant 1: Pracownik zawarł z Pracodawcą dnia [●] porozumienie w sprawie odpowiedzialności z tytułu niedoborów powstałych w powierzonych wartościach. Na podstawie tego porozumienia i protokołu z inwentaryzacji kasy gotówkowej powierzono mu kasę gotówkową do rozliczenia. Na podstawie regularnej miesięcznej inwentaryzacji w kasie gotówkowej stwierdzono niedobór w wysokości 3000 CZK. Pracownik nie był w stanie wyjaśnić zaistniałego niedoboru. W związku z tym po stronie Pracodawcy powstała szkoda w wysokości 3000 CZK.)
	3. (Wariant 2: Na podstawie pisemnego potwierdzenia Pracownika dnia [●] powierzono mu do użytkowania komputer osobisty NTB – HP 620. Pracownik w dniu [●] ten osobisty komputer zagubił, zapominając go w czasie podróży służbowej w autobusie. Komputera osobistego nie udało się odnaleźć. W związku z tym po stronie Pracodawcy powstała szkoda w wysokości 12.000 CZK.)
	4. (Wariant 3: Pracownik dnia [●] pracując na wózku widłowym nie przestrzegał zasad bezpieczeństwa i wjechał wózkiem w stojącą obok linię pakującą, którą uszkodził. Naprawa linii kosztowała 42.000 CZK. Pracownik wyrządził Pracodawcy szkodę w takiej wysokości.)
	5. Pracownik przyjmuje odpowiedzialność za szkodę.
2. POKRYCIE SZKODY I POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA
	1. Pracodawca i Pracownik uzgodnili, że szkodę, o której mowa w art. 1, Pracownik zapłaci Pracodawcy w pełnej wysokości.
	2. Pracodawca w ramach pokrycia szkody będzie dokonywał potrąceń z wynagrodzenia Pracownika w wysokości [●] CZK miesięcznie przez okres [●] miesięcy.
	3. Pracownik wyraża zgodę na dokonywanie wymienionych potrąceń.
	4. Pracownik uprawniony jest także do zapłacenia w każdym momencie za wyrządzoną szkodę.
	5. Jeżeli stosunek pracy Pracownika z Pracodawcą wygaśnie zanim szkoda zostanie w pełni sfinansowana z potrąceń, Pracownik zobowiązany jest do zapłacenia Pracodawcy pozostałej części szkody w ratach tak, jakby dokonywano potrąceń z wynagrodzenia.
3. POSTANOWIENIA KOŃCOWE
	1. Niniejsze Porozumienie można zmieniać, rozwiązać lub uzupełniać wyłącznie w drodze pisemnego porozumienia Stron, o ile w Porozumieniu wyraźnie nie postanowiono inaczej.
	2. Niniejsze Porozumienie podlega prawu Republiki Czeskiej.
	3. Niniejsze Porozumienie zawierane jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
	4. Wszystkie spory wynikające z niniejszego Porozumienia i z nim związane będą rozstrzygane z mocą ostateczną przez Sąd Arbitrażowy przy Izbie Gospodarczej Republiki Czeskiej i Izbie Rolniczej Republiki Czeskiej na podstawie jego Regulaminu przez jednego sędziego arbitrażowego mianowanego przez Prezesa Sądu Arbitrażowego.
	5. Strony oświadczają, iż niniejsze Porozumienie stanowi wyraz ich prawdziwej, swobodnej i poważnej woli i jako takie potwierdzają go swoimi podpisami.

|  |  |
| --- | --- |
| Miejscowość [●], dnia [●] | Miejscowość [●], dnia [●] |
| Pracownik | Pracodawca |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Imię i nazwisko | Imię i nazwisko, stanowisko |