POROZUMIENIE W SPRAWIE KLAUZULI KONKURENCYJNEJ

(Umowa o zakazie konkurencji)

zawarte w myśl przepisu § 310 i następnych ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy (zákoník práce)

Strony Umowy

Firma/Nazwa: [●]

Siedziba: [●]

REGON: [●]

Wpis do rejestru: [●]

Reprezentowana przez: [●]

(zwana dalej "**Pracodawcą**")

i

Imię i nazwisko : [●]

Data urodzenia: [●]

Adres pobytu stałego: [●]

(zwana dalej "**Pracownikiem**")

(zwane także wspólnie „**Stronami**" lub którakolwiek pojedynczo "**Stroną**")

zawierają w niżej podanym dniu na podstawie swojej prawdziwej, wolnej i poważnej woli niniejsze porozumienie w sprawie klauzuli konkurencyjnej (zwane dalej „**Porozumieniem**“):

1. KLAUZULA KONKURENCYJNA
   1. Strony zawarły dnia [●] umowę o pracę, na podstawie której Pracownik pracuje dla Pracodawcy w charakterze [rodzaj pracy].
   2. Strony oświadczają, że w sposób sprawiedliwy można wymagać od Pracownika zawarcia klauzuli konkurencyjnej ze względu na charakter informacji, wiedzy, znajomości procedur pracy i technologicznych, które zdobył lub zdobędzie wykonując pracę u Pracodawcy i których wykorzystanie w działalności, której dotyczy klauzula konkurencyjna, mogłoby Pracodawcy w poważny sposób utrudnić jego działalność.
   3. Pracownik zobowiązuje się, że w okresie [●] miesięcy (maksymalnie 12) po zakończeniu pracy w myśl poprzedniego ustępu, nie będzie podejmował działalności zarobkowej, która byłaby zgodna z przedmiotem działalności Pracodawcy lub która byłaby wobec niego konkurencyjna.
   4. Za działalność zarobkową w myśl poprzedniego ustępu uważa się w szczególności, ale nie tylko, działalność w branżach:
      1. (należy uzupełnić konkretny rodzaj czynności lub działalności)
      2. (należy uzupełnić konkretny rodzaj czynności lub działalności)
      3. (należy uzupełnić konkretny rodzaj czynności lub działalności)
   5. Pracodawca zobowiązuje się, że przekaże Pracownikowi adekwatną kompensatę pieniężną w wysokości [●] CZK (najmniej jednak w wysokości jednej połowy średniego miesięcznego wynagrodzenia) za każdy miesiąc pełnienia obowiązku klauzuli konkurencyjnej. Kompensata pieniężna płatna jest z dołu za okres miesięczny.
   6. W razie naruszenia przez Pracownika obowiązku wynikającego z klauzuli konkurencyjnej, Pracodawca uprawniony jest do żądania od niego zapłaty kary umownej w wysokości [●] CZK za każdy rozpoczęty miesiąc, w którym naruszona została klauzula konkurencyjna. Nie ma to wpływu na prawo do odszkodowania. Po zapłaceniu kar umownych za okres do końca trwania klauzuli konkurencyjnej, klauzula konkurencyjna wygasa.
   7. Pracodawca może odstąpić od klauzuli konkurencyjnej na piśmie tylko w okresie trwania stosunku pracy Pracownika.
   8. Pracownik może wypowiedzieć na piśmie klauzulę konkurencyjną, jeżeli Pracodawca nie wypłacił mu kompensaty pieniężnej lub jej części w ciągu 15 dni po terminie płatności; klauzula konkurencyjna wygasa z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po doręczeniu wypowiedzenia.
2. Postanowienia końcowe
   1. Niniejsze Porozumienie można zmieniać, rozwiązać lub uzupełniać wyłącznie w drodze pisemnego porozumienia Stron, o ile w Porozumieniu wyraźnie nie postanowiono inaczej.
   2. Niniejsze Porozumienie podlega prawu Republiki Czeskiej.
   3. Niniejsze Porozumienie zawierane jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
   4. Wszystkie spory wynikające z niniejszego Porozumienia i z nim związane będą rozstrzygane z mocą ostateczną przez Sąd Arbitrażowy przy Izbie Gospodarczej Republiki Czeskiej i Izbie Rolniczej Republiki Czeskiej na podstawie jego Regulaminu przez jednego sędziego arbitrażowego mianowanego przez Prezesa Sądu Arbitrażowego..
   5. Strony oświadczają, iż niniejsze Porozumienie stanowi wyraz ich prawdziwej, swobodnej i poważnej woli i jako takie potwierdzają go swoimi podpisami.

|  |  |
| --- | --- |
| Miejscowość [●], dnia [●] | Miejscowość [●], dnia [●] |
| Pracownik | Pracodawca |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Imię i nazwisko | Imię i nazwisko, stanowisko |