[Imię i nazwisko pracownika]

[Ulica nr]

[Miasto]

[Kod pocztowy]

Miejscowość [●], dnia [●]

**Ostrzeżenie dotyczące możliwości wypowiedzenia stosunku pracy w myśl § 52 lit. f) Kodeksu Pracy**

Szanowny Panie [●],

dnia [●] zawarł Pan z nami umowę o pracę, na podstawie której pracuje Pan u nas w ramach stosunku pracy w charakterze [stanowisko pracy].

Niniejszym ostrzegamy Pana, że istnieje możliwość wypowiedzenia stosunku pracy z powodu zdarzeń przewidzianych w § 52 lit. f) ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy, czyli z powodu niezadowalających wyników pracy. Niezadowalające wyniki pracy polegają na braku wykonywania miesięcznej normy produkcji [●].

Niniejszym ustalamy Panu termin w wymiarze 2 miesięcy kalendarzowych na naprawę sytuacji, czyli osiągnięcie 100% normy produkcji.

Łączę pozdrowienia

…………………………………..

[Imię i nazwisko oraz stanowisko przedstawiciela pracodawcy]

[Nazwa/Firma pracodawcy]

[Adres siedziby]

[REGON]

[Wpis do rejestru]