Umowa o pracę

zawarta w myśl przepisu § 34 ustawy nr 262 z 2006 roku, Kodeks Pracy (zákoník práce)

Strony Umowy

Firma/Nazwa: [●]

Siedziba: [●]

REGON: [●]

Wpis do rejestru: [●]

Reprezentowana przez: [●]

(zwana dalej "**Pracodawcą**")

i

Imię i nazwisko : [●]

Data urodzenia: [●]

Adres pobytu stałego: [●]

(zwana dalej "**Pracownikiem**")

(zwane także wspólnie „**Stronami**" lub którakolwiek pojedynczo "**Stroną**")

zawierają w niżej podanym dniu na podstawie swojej prawdziwej, wolnej i poważnej woli niniejszą umowę o pracę (zwaną dalej „**Umową**“):

1. Umowa o pracę
   1. Strony na mocy niniejszej Umowy zawierają stosunek pracy na warunkach uzgodnionych w niniejszej Umowie.
   2. Pracownik będzie na rzecz Pracodawcy wykonywał następujący rodzaj pracy: [●] (np. operator produkcji).
   3. Dniem rozpoczęcia pracy jest [●].
   4. Miejscem wykonywania pracy jest [●] (np. nazwa gminy). Stałym miejscem pracy do celów refundacji kosztów podróży jest [●] (adres).
   5. Stosunek pracy ustala się na czas określony 1 roku / na czas nieokreślony.
   6. Stosunek pracy ustala się w zakresie 40 godzin tygodniowo.
   7. Za wykonaną pracę Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości zgodnej z Decyzją o wysokości wynagrodzenia. Pierwszą Decyzję o wysokości wynagrodzenia pracownik otrzymuje wraz z podpisaniem niniejszej Umowy.
   8. Wynagrodzenie wypłacane jest Pracownikowi na jego rachunek bankowy nr [●] w terminie wypłaty płac zgodnie z wewnętrznymi przepisami Pracodawcy.
   9. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania na rzecz Pracodawcy pracy zgodnie z przepisami prawa, wewnętrznymi przepisami Pracodawcy i poleceniami Pracodawcy.
   10. Pracodawca powinien zapoznać Pracownika z obowiązkami w zakresie BHP i ochrony przeciwpożarowej. Pracownik ma obowiązek przestrzegania tych przepisów.
   11. Okres próbny ustala się na okres 3 miesięcy.
   12. Pracownik zgadza się na oddelegowanie w podróż służbową w kraju i za granicę.
   13. Prawa i obowiązki Pracownika i Pracodawcy w zakresie nieuregulowanym w niniejszej Umowie określają właściwe przepisy prawa, w szczególności przepisy Kodeksu Pracy.
2. POSTANOWIENIA KOŃCOWE
   1. Niniejszą Umowę można zmieniać, rozwiązać lub uzupełniać wyłącznie w drodze pisemnego porozumienia Stron, o ile w Umowie wyraźnie nie postanowiono inaczej.
   2. Niniejsza Umowa podlega prawu Republiki Czeskiej.
   3. Niniejsza Umowa zawierana jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
   4. Wszystkie spory majątkowe wynikające z niniejszej Umowy i z nią związane będą rozstrzygane z mocą ostateczną przez Sąd Arbitrażowy przy Izbie Gospodarczej Republiki Czeskiej i Izbie Rolniczej Republiki Czeskiej na podstawie jego Regulaminu przez jednego sędziego arbitrażowego mianowanego przez Prezesa Sądu Arbitrażowego.
   5. Strony oświadczają, że niniejsza Umowa to stanowi wyraz ich prawdziwej, swobodnej i poważnej woli i jako taką potwierdzają ją swoimi podpisami.

|  |  |
| --- | --- |
| Miejscowość [●], dnia [●] | Miejscowość [●], dnia [●] |
| Pracownik | Pracodawca |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Imię i nazwisko | Imię i nazwisko, stanowisko |