dohoda o konkurenční doložce

uzavřená ve smyslu ustanovení § 310 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Smluvní strany

Firma /Název: [●]

Sídlo: [●]

IČ: [●]

Zápis v rejstříku: [●]

Zastoupená: [●]

(dále také jen "**zaměstnavatel**")

a

Jméno a příjmení: [●]

Datum narození: [●]

Trvalé bydliště: [●]

(dále také jen "**zaměstnanec**")

(dále také společně jen jako „**strany**“ nebo kterákoli z nich jako „**strana**“)

uzavírají níže uvedeného dne na základě svojí skutečné, svobodné a vážné vůle tuto dohodu o konkurenční doložce (dále jen jako „**dohoda**“):

1. konkurenční doložka
	1. Strany uzavřely dne [●] pracovní smlouvu, na základě které pracuje zaměstnanec pro zaměstnavatele jako [druh práce].
	2. Strany prohlašují, že uzavření konkurenční doložky je možné od zaměstnance spravedlivě požadovat s ohledem na povahu informací, poznatků, znalostí pracovních a technologických postupů, které získal či získá v zaměstnání u zaměstnavatele a jejichž využití při činnosti, na kterou se vztahuje konkurenční doložka, by mohlo zaměstnavateli závažným způsobem ztížit jeho činnost.
	3. Zaměstnanec se zavazuje, že se po dobu [●] měsíců (nejvýše 12) po skončení zaměstnání dle předchozího odstavce, zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu.
	4. Za výdělečnou činnost dle předchozího odstavce se považuje zejména, nikoli výlučně, činnost v oborech:
		1. (Doplní se konkrétní činnosti či živnosti)
		2. (Doplní se konkrétní činnosti či živnosti)
		3. (Doplní se konkrétní činnosti či živnosti)
	5. Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnanci poskytne přiměřené peněžité vyrovnání ve výši [●] Kč (nejméně však ve výši jedné poloviny průměrného měsíčního výdělku) za každý měsíc plnění závazku konkurenční doložky. Peněžité vyrovnání je splatné pozadu za měsíční období.
	6. Poruší-li zaměstnanec svůj závazek z konkurenční doložky, je zaměstnavatel oprávněn požadovat zaplacení smluvní pokuty ve výši [●] Kč za každý započatý měsíc, v němž došlo k porušení konkurenční doložky. Náhrada škody tím není dotčena. Zaplacením smluvních pokut za dobu do konce trvání konkurenční doložky konkurenční doložka zaniká.
	7. Zaměstnavatel může od konkurenční doložky písemně odstoupit pouze po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance.
	8. Zaměstnanec může konkurenční doložku písemně vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti; konkurenční doložka zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.
2. Závěrečná ustanovení
	1. Tuto dohodu lze měnit, ukončovat, či doplňovat pouze písemnou dohodou stran, pokud v ní výslovně není uvedeno něco jiného.
	2. Tato dohoda se řídí právním řádem České republiky.
	3. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží jedno.
	4. Všechny majetkové spory vznikající z této dohody a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky podle jeho řádu jedním rozhodcem jmenovaným předsedou Rozhodčího soudu.
	5. Strany prohlašují, že tato dohoda představuje projev jejich skutečné, svobodné, a vážné vůle, a jako takovou ji stvrzují svými podpisy.

|  |  |
| --- | --- |
| V [●] dne [●] | V [●] dne [●] |
| zaměstnanec | zaměstnavatel |
| ………………………………………………. | ………………………………………………. |
| Jméno a příjmení | Jméno a příjmení, funkce |